



**COMUNE DI**

**FORTE DEI MARMI**

**REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE**  
**E LA RIPARTIZIONE DEL FONDO**  
**INCENTIVANTE AL PERSONALE**  
**ADDETTO ALL' ATTIVITA' TRIBUTARIA**  
**FINALIZZATA AL RECUPERO**  
**IMPOSITIVO I.C.I.**

Approvato con Deliberazione di G.C. n. 168 del 09.07.2015

# INDICE

<i>Art. 1 - Oggetto</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 2 – Destinazione del fondo</i>	<i>pag. 3</i>
<i>Art. 3 – Individuazione delle attività</i>	<i>pag. 4</i>
<i>Art. 4 – Individuazione delle figure professionali</i>	<i>pag. 4</i>
<i>Art. 5 – Costituzione del fondo per il recupero dell’evasione I.C.I.</i>	<i>pag. 4</i>
<i>Art. 6 – Definizione del compenso incentivante</i>	<i>pag. 5</i>
<i>Art. 7 – Ripartizione del fondo</i>	<i>pag. 5</i>
<i>Art. 8 – Attività di verifica</i>	<i>pag. 6</i>
<i>Art. 9 – Liquidazione dei compensi</i>	<i>pag. 6</i>
<i>Art. 10 – Relazioni sindacali</i>	<i>pag. 6</i>

**ART. 1**  
**OGGETTO**

1. Il presente regolamento ha per oggetto la costituzione e la ripartizione del fondo secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 comma 57, della Legge 662/96 e dell'art. 59 comma 1 lett. P del D.Lgs. n.446 del 15/12/1997 che prevede, ai fini del potenziamento degli uffici tributari, l'attribuzione di un compenso incentivante a favore del personale dipendente addetto alle attività finalizzate al recupero impositivo relativo all'Imposta Comunale sugli Immobili.

2. Oggetto del presente regolamento sono:

- a) l'individuazione delle attività inerenti il recupero impositivo oggetto dell'incentivazione;
- b) la definizione delle figure professionali addette alle attività di cui al punto precedente;
- c) i criteri e le modalità di costituzione, definizione, quantificazione, ripartizione, liquidazione del compenso incentivante.

**ART. 2**  
**DESTINAZIONE DEL FONDO**

1. Il fondo di cui all'art. 1 è destinato, sulla base di criteri stabiliti nel presente regolamento, al potenziamento dell'Ufficio Tributi ed inteso come incentivo al personale dipendente, o assegnato, anche temporaneamente in qualità di collaboratore dello stesso ufficio che si occupa dell'attività di controllo, accertamento e recupero dell'evasione I.C.I.;

2. Tale fondo è ripartito tra il Dirigente del Settore Finanziario, il Responsabile d'imposta, ancorché incaricato di Posizione Organizzativa e gli altri soggetti di cui al comma precedente, in relazione al ruolo, alla responsabilità nell'intero procedimento ed al lavoro dedicato all'attività medesima, in proporzione al tempo dedicato all'accertamento ed alla partecipazione alle fasi del procedimento, così come dettagliate nel successivo art. 4 del presente regolamento;

3. La fonte di finanziamento del fondo è costituita, annualmente, da una percentuale del gettito della maggiore imposta incassata derivante da avvisi di accertamento, da procedimenti di accertamento con adesione o transazioni tributarie, da ravvedimento operoso così come disposto all'articolo 16 comma 2 del vigente regolamento I.C.I.;

4. Il fondo disciplinato dal presente regolamento transita nel "Fondo per il personale" oggetto di contrattazione ai sensi dell'art.15 c.1, lett. K, del CCNL 01/04/1999, per la mera presa d'atto. Eventuali variazioni negli importi di costituzione per adeguamento all'imposta recuperata, non saranno vincolate all'attività di contrattazione.

### **ART. 3**

#### **INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITA'**

1. Sono definite come attività inerenti il recupero impositivo dell'I.C.I. le seguenti:

- a) progettazione e pianificazione degli interventi e delle attività necessarie al recupero d'imposta;
- b) formazione del personale;
- c) attività di aggiornamento degli archivi attraverso l'utilizzo di procedure informatiche;
- d) sistemazione banca dati attraverso le richieste di informazioni ai contribuenti e l'aggiornamento con il catasto;
- e) controllo dei fabbricati attraverso una verifica incrociata dei dati in possesso e verifica delle aree fabbricabili sulla base degli strumenti urbanistici e delle mappe catastali;
- f) gestione delle riscossioni;
- g) emissione avvisi di accertamento;
- h) emissione delle ingiunzioni di pagamento per la riscossione coattiva;

### **ART. 4**

#### **INDIVIDUAZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI**

1. Il personale dipendente, coinvolto nelle attività suddette, in base alle funzioni svolte, viene così identificato:

- Dirigente del Settore Finanziario,
- Responsabile del Servizio Tributi,
- Personale dell'Ufficio Tributi.

### **ART. 5**

#### **COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL RECUPERO DELL'EVASIONE ICI**

1. Il fondo è costituito annualmente da una quota delle somme regolarmente riscosse nell'anno di riferimento e altresì non contestate, a seguito dell'emissione di avvisi di accertamento ICI ed in generale del recupero d'imposta come specificato nel precedente art. 2, comma 3, (al netto di sanzioni, interessi, spese di notifica laddove non a carico del contribuente);

2. La misura del compenso incentivante viene determinata in via provvisoria, in sede di approvazione del Bilancio di Previsione, in base alla previsione in entrata relativa al recupero ICI;

3. Il fondo incentivante trova copertura attraverso la previsione contenuta nel bilancio annuale di appositi capitoli di spesa, nei quali andranno iscritte le quote presuntivamente da erogare a tale titolo.

4. La definizione del compenso avverrà a seguito della definizione della percentuale da parte della Giunta, sulla base dei criteri stabiliti dalle relazioni sindacali.

## ART. 6

### DEFINIZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE

1. Il compenso incentivante è rapportato al maggior gettito I.C.I. effettivamente riscosso dall'Ente. In particolare si definiscono come maggior gettito riscosso le somme incassate a titolo di imposta, sanzioni ed interessi, derivanti dalle attività di accertamento relativa all'imposta comunale sugli immobili.

## ART. 7

### RIPARTIZIONE DEL FONDO

1. In riferimento al "Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili", approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 84 del 04/11/98 e successive modificazioni, ed in particolare all'art. 15 comma 1 che dispone l'attribuzione al personale addetto di parte di maggiori proventi conseguenti a recupero di evasione e comprovati da versamenti spontanei o susseguenti ad avvisi di accertamento o a seguito di emissione di ingiunzioni di pagamento, ed al comma 2 che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza di determinare la percentuale del compenso che potrà variare da un minimo del 2% ad un massimo del 5% fissando gli scaglioni in rapporto progressivo rispetto alla loro entità, si stabilisce quanto segue:

Fino al 30%                    **compenso del 2%** sull'intero importo incassato;

dal 31% al 50%            **compenso del 3%** sull'intero importo incassato;

dal 51% al 75%            **compenso del 4%** sull'intero importo incassato;

dal 76% al 100%         **compenso del 5%** sull'intero importo incassato;

2. Nello spirito della disposizione di legge, al fine di proporzionare il compenso incentivante all'attività effettivamente prodotta da ciascuno, si ripartisce il compenso nella seguente proporzione:

- Dirigente del Settore Finanziario      15%
- Responsabile del Servizio Tributi      30 %
- Personale dell'Ufficio Tributi          55%

## **ART. 8**

### **ATTIVITÀ DI VERIFICA**

1. Il Dirigente del Settore Finanziario, predisponde entro il 31/01 dell'anno successivo a quello di riferimento, la relazione a consuntivo per la Giunta, riepilogativa dell'andamento dell'attività svolta, inerente la gestione dell'imposta ed il recupero impositivo, evidenziando:

- il totale delle somme accertate,
- il totale delle somme riscosse derivanti da avvisi di accertamento,
- il totale delle somme da erogarsi come compenso incentivante per l'attività di recupero I.C.I..

## **ART. 9**

### **LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI**

1. Successivamente alla presentazione della relazione di cui all'art. 8, il Segretario Generale provvederà con apposita determinazione alla liquidazione del compenso spettante al Dirigente del Settore Finanziario ed il Dirigente stesso provvederà con apposita determinazione alla liquidazione dei compensi spettanti ai dipendenti dell'Ufficio Tributi ivi compreso il Responsabile del Servizio.

## **ART. 10**

### **RELAZIONI SINDACALI**

1. Le disposizioni riguardanti il compenso incentivante formeranno oggetto delle relazioni previste dal vigente CCNL.